



BOLETÍN KAIZEN

28 de Marzo
del 2016

EQUIPO LEAN

PREMIACIONES

¿Qué es Kaizen?

El Kaizen es una herramienta que se enfoca en mejorar continuamente. La implementación de Kaizen puede y debe abarcar a toda la compañía.

La base del Kaizen rápido y sencillo es que los mismos trabajadores propongan e implementen sus mejoras continuas, teniendo como norte que la suma de pequeños cambios puede producir grandes mejoras.

¿Cuál es su utilidad?

Es una herramienta poderosa y simple, diseñada para inspirar a todos los empleados a generar y ofrecer nuevas ideas de mejora sobre una base común. Les permitirá hacer más fácilmente sus trabajos y tomar la iniciativa para hacer pequeños cambios, reducir costos, mejorar calidad, seguridad, etc.

¿Qué es Lean Manufacturing?

Lean Manufacturing o simplemente "lean" se traduce como manufactura esbelta. La palabra esbelta se refiere a la descripción de una empresa o proceso libre de desperdicios o ineficiencias y que se realiza con el mínimo de recursos necesarios.

Es una herramienta de gestión de mejoramiento continuo.

Hacer Kaizen es mejorar cambiando en método o la forma en que estamos haciendo las cosas de tal forma que esta sea a prueba de fallas.

Daniel Rivero fue premiado como autor del mejor Kaizen implementado el año 2015.

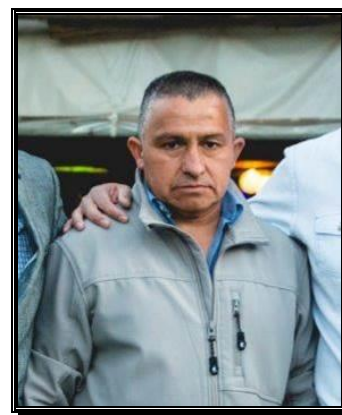
Este premio fue votado por sus propios compañeros.



Antes de la Mejora: Los maxi sacos vacíos estaban desparramados por toda el área de Producción.

Después de la Mejora: Se crea un lugar físico (canastillo) donde se acumulan los maxi sacos vacíos.

Efecto: Se consigue tener más espacio disponible, los maxisacos se manejan de forma más ordenada, y el área de producción se mantiene limpia.



Premiación espíritu lean

Se premia a Don Leopoldo Fierro, Operario de Producción por su espíritu Lean el cual se ha transformado en un ejemplo para sus colegas.

Mejoras continuas implementadas en Tapel

Antes de la Mejora: Se necesita mejorar peldaños de escalera de Planta de tratamiento y estanque de agua para evitar caídas.

Después de la Mejora: Se coloca Polyquik y cuarzo en los peldaños para crear una superficie antideslizante.



Efecto: Evitar caídas por deslizamiento, especialmente al estar en contacto con el agua.

Creador: Claudio Vidal.

Antes de la Mejora: Implementar un kanban con 10 totes limpios para tener como apoyo en los días de alta demanda.

Después de la Mejora: tener totes listo al término de cada batch.



Efecto: se disminuye el tiempo de espera en producción.

Creador: Marco González.

Antes de la Mejora: En Mixer de 330 galones se necesitan 2 recipientes adicionales para almacenar pigmento, evitar estar reponiendo stock con mucha frecuencia, mejorando el orden del área de trabajo.

Después de la Mejora: Se compran los recipientes para almacenar las materias primas.



Efecto: Reponer stock con menos frecuencia (disminución del número de viajes) y se mejora el área de trabajo.

Creador: Leopoldo Fierro.

Antes de la Mejora: No había un espacio para publicar las mejoras continuas y darlas a conocer a todo el personal

Después de la Mejora: Ahora se creó un mural donde cada trabajador pueda escribir la mejora continua que realizó y darla a conocer a todo el personal de la planta.



Efecto: Informativo, que el personal de toda la planta se entere qué mejora se realizó y quién la realizó.

Creador: Jorge Araujo.

“Plantee a sus empleados la siguiente cuestión: “¿Si fuese el propietario de esta empresa, que haría para mejorarla?” Jack Simms.